

**STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA  
"CASTELLANO"**

*Professionisti d'impresa - Area fiscale e societaria -*

- *TRASFORMAZIONI*
- *SCISSIONE*
- *FUSIONE*
- *CONFERIMENTO*
- *RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI*
- *MERGER & ACQUISITION*
- *gestione patrimoni – TRUST – FONDI PATRIMONIALI -*
- *PIANIFICAZIONE AZIENDALI*

*Circ. n° 14 del 30/07/2007*

*AGGIORNAMENTO SULLA PRIVACY*

*A cura dell'ufficio Studi*

*SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1  
TEL. 0825/892086 FAX 0825/892642  
E-MAIL :info@studiocastellano.com  
sito web: www.studiocastellano.com*

Oggetto: Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali per il trattamento di dati dei dipendenti privati e per posta elettronica e internet

Il Garante per la protezione dei dati personali, con dei recenti provvedimenti, ha adottato le linee guida in oggetto riguardanti, rispettivamente:

- il trattamento di dati personali dei dipendenti per finalità di gestione del rapporto di lavoro, da parte di datori di lavoro privati;
- il trattamento di dati personali dei dipendenti attraverso l'utilizzo della posta elettronica e della rete internet, da parte di datori di lavoro pubblici e privati.

I datori di lavoro privati, pertanto, sono tenuti al rispetto dei principi di protezione dei dati personali, anche sensibili, dei propri dipendenti, con l'adozione di misure di sicurezza per la loro conservazione e l'adozione di specifiche modalità per la loro comunicazione a terzi ed eventuale diffusione (anche mediante cartellini identificativi), con particolare riguardo ai dati biometrici e sanitari, e con l'obbligo di un'informativa individualizzata e completa nei confronti degli interessati.

Inoltre, i datori di lavoro sia privati che pubblici, sono tenuti ad adottare specifiche misure di protezione nel trattamento dei dati personali dei dipendenti effettuato per verificare il corretto utilizzo nel rapporto di lavoro della posta elettronica e della rete internet, anche mediante l'adozione di un disciplinare interno e di misure di tipo organizzativo e tecnologico, sempre con l'obbligo di un'informativa dei singoli interessati.

Dell'adozione di tali misure dovrà darsi atto nel documento programmatico sulla sicurezza o "DPS" eventualmente predisposto dal datore di lavoro, o con aggiornamento.

La presente per informarVi che il nostro Studio, nelle persone dei professionisti scriventi, è a disposizione dei propri clienti per qualsiasi esigenza d'informativa e assistenza sulla predisposizione delle misure richieste dai provvedimenti in oggetto.

Con i migliori saluti.